

WHISTLEBLOWING U NÁS

V návaznosti na přijetí zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, v platném znění (dále jen „**Zákon**“), si Vás níže dovoluujeme informovat o našem vnitřním oznamovacím systému a případných dalších možnostech, jak oznámit možné protiprávní jednání v případech, které Zákon stanoví.

Pro lepší přehlednost jsme připravili tuto informaci v podobě otázek a odpovědí, abyste snadněji našli to podstatné, co byste o „whistleblowingu“ měli vědět.

1. Na jaké protiprávní jednání mohu upozornit v oznámení?

Dle zákona lze podat oznámení ohledně takového protiprávního jednání, které má buď znaky trestného činu, nebo přestupku, za který může být uložena pokuta, jejíž horní hranice je ze zákona alespoň 100.000 Kč.

Dále lze oznámení podat rovněž v případech, kdy by se mělo jednat o protiprávní jednání, kterým by byl porušen samotný Zákon, případně jiný právní předpis ČR / předpis Evropské unie - v obou případech však pouze takový právní předpis, který upravuje oblasti výslovně stanovené v §2 odst. 1 písm. d) Zákona.

2. Kde mohu podat oznámení?

Oznámení je možné podat v rámci vnitřního oznamovacího systému naší společnosti, který detailněji popisujeme níže v odpovědi na otázku č. 3.

Případně můžete učinit oznámení přes oznamovací systém Ministerstva spravedlnosti, a to způsobem a za podmínek, jak se uvádí na webových stránkách Ministerstva spravedlnosti dostupných na odkazu: oznamovatel.justice.cz.

Budeme však rádi, pokud nám projevíte důvěru využitím našeho vnitřního oznamovacího systému a umožníte nám tak, abychom sami mohli prověřit, zda došlo k jednání, které by skutečně mohlo mít charakter protiprávního jednání - a dle toho přijmout také adekvátní opatření na naší straně.

3. Jak mohu podat oznámení u Vaší společnosti?

U naší společnosti máte možnost podávat oznámení písemně, ústně a v případě Vašeho zájmu i osobně.

V případě **písemné** varianty, prosím, abyste podali oznámení

- buď v listinné formě do schránky označené jako „**Schránka důvěry**“ nacházející se v prostorách označených jako sklad CC u šaten a v odpočinkové zóně,
- nebo v elektronické formě na e-mailovou adresu **whistleblowing@glovis.cz**;

Ke Schránce důvěry i do výše uvedené e-mailové schránky mají přístup pouze interní příslušné osoby (pověřené přijímáním a dalším zpracováním oznámení), kterými v současné době jsou: (i) zaměstnanec pracující na pozici **ER Specialist** a (ii) zaměstnanec pracující na

pozici HR Manager (dále jen „**interní příslušné osoby**“ či jednotlivě „**interní příslušná osoba**“).

Pokud byste preferovali **ústní** variantu, můžete oznámení podat telefonicky na telefonním čísle **+420 558 408 120**, k němuž mají přístup pouze interní příslušné osoby - s tím, že oznámení lze telefonicky podat v pracovních dnech v běžné pracovní době, tj. v čase od 6:00 h do 14:00 h (či po předchozí domluvě s příslušnou osobou v jinou sjednanou dobu).

POZOR: *V případě dovolené, pracovní neschopnosti či jiných překážek v práci, v jejichž důsledku by interní příslušná osoba nebyla k zastížení, je nutné buď vyčkat na návrat příslušné osoby zpět na pracoviště, obrátit se na jinou interní příslušnou osobu, nebo využít jiný způsob podání oznámení.*

Pro případ, že byste chtěli učinit oznámení **osobně**, je tak možné učinit **na základě předchozího vyžádání a domluvy s interní příslušnou osobou**, která by si s Vámi domluvila den a čas pro podání oznámení, a to tak, aby se tak stalo během 14 dnů ode dne Vaší žádosti o osobní podání oznámení.

4. Patřím mezi osoby, které mohou podat oznámení u Vaší společnosti?

Našeho vnitřního oznamovacího systému můžete využít, pokud pro naši společnost vykonáváte (buť zprostředkovaně):

- závislou práci v základním pracovněprávním vztahu, tedy v pracovním poměru či na základě dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti;
- dobrovolnickou činnost;
- odbornou praxi či stáž.

V této souvislosti si Vás dovoluujeme informovat, že naše společnost se v souladu s § 9 odst. 2 Zákona rozhodla přijímat oznámení rovněž od osob, které pro naši společnost vykonávají, buť zprostředkovaně:

- samostatnou výdělečnou činnost;
- práva spojená s účastí ve společnosti (např. v roli společníka Společnosti);
- funkci člena orgánu společnosti;
- úkoly v rámci činnosti společnosti, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet;
- správu svěřenského fondu;
- práva a povinnosti vyplývající ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.

5. Mohu u Vaší společnosti podat anonymní oznámení?

Zákon, kterým se naše společnost plně řídí, Vám umožňuje podávat pouze oznámení, ze kterých bude zřejmá Vaše totožnost - v opačném případě se nebude jednat o oznámení ve smyslu Zákona a nebudou Vám náležet práva podle Zákona.

Naše společnost je proto bude nucena formálně odložit (s tím, že o tomto postupu a případně nápravě v podobě výzvy k doplnění nezbytných osobních údajů Vás budeme moci informovat jen v případě, že budeme mít alespoň Vaši e-mailovou adresu či zpáteční adresu u oznámení podaných v listinné formě).

Ačkoli pak dle Zákona formálně odložíme tzv. anonymní oznámení, budou-li to okolnosti umožňovat, interní příslušná osoba prověří i skutečnosti uvedené v tomto oznámení, a to s cílem posouvat naši společnost stále kupředu.

Pro úplnost bychom Vás rádi ujistili, že ačkoli pro uplatnění postupu a ochrany dle Zákona musí být oznámení vždy ztotožnitelné, Vaše totožnost bude známa výlučně interní příslušné osobě, resp. interním příslušným osobám.

6. Na koho se ve Vaší společnosti mohu obrátit s dalšími dotazy?

Nejen s oznámeními, ale také s veškerými dotazy, které se budou týkat například formy a obsahu oznámení, postupu při jejich posouzení ze strany naší společnosti či rozsahu ochrany, která Vám z tohoto titulu vzniká, anebo naopak sankcí hrozících za porušení Zákona (například při vědomě nepravdivém oznámení) se můžete obrátit na kteroukoli interní příslušnou osobu.

Jak vyplývá z výše uvedeného, interními příslušnými osobami se v naší společnosti staly:

- zaměstnanec pracující na pozici **ER Specialist**, kterého lze kontaktovat ve věcech whistleblowingu:
 - na telefonním čísle **+420 558 408 120**;
 - přes e-mail **whistleblowing@glovis.cz**

- zaměstnanec pracující na pozici **HR Manager**, kterého lze kontaktovat ve věcech whistleblowingu:
 - na telefonním čísle **+420 558 408 120**;
 - přes e-mail **whistleblowing@glovis.cz**.

Věříme, že výše uvedená informace Vám srozumitelnou formou osvětlila principy implementace whistleblowingu v naší společnosti.

Frýdek- Místek 1. 8. 2023

Za Hyundai Glovis Czech Republic s.r.o.
Gun Woo Kim, jednatel